

Blankett nr: BL	Titel Visselblåsar	
Process Ledningsprocess	Utgåva 1	Gäller från 2023-06-07
Utfärdad av Louise Fagerheim	Granskad av Patrik Berg	Godkänd av Pernilla Jennesäter

Visselblåsarfunktion

Visselblåsning innebär att en anställd inom ett företag, organisation eller myndighet informerar ledningen om att något oegentligt sker. Syftet är alltså att upptäcka allvarliga missförhållanden på arbetsplatsen. Detta görs genom ett visslarsystem, där medarbetare helt anonymt kan larma om missförhållanden och/eller oegentligheter. Vår visselblåsarfunktion är ett varningssystem för att minska risker.

Missförhållanden och oegentligheter kan handla om ekonomiska oegentligheter som till exempel mutor, bristande affärsetik och/eller lagbrott.

Du som visselblåsare kan få vara anonym, endast de nedan nämnda personerna i organisationen får veta vem du är. Återkoppling i ditt ärende sker av någon av dessa. Åtgärder följer lag, avtal och hanteras med sekretess och som visselblåsare får du information om vart/vem ditt ärende delegeras till.

Den kanal som Transfer Group valt att hantera visselblåsare är genom e-post: visselblasare@transfer.se

Tillgången till denna e-postadress är begränsad till funktionen HR chef och VD. I det fall HR är forum för visselblåsning hanteras ärendet av VD. I det fall VD är forum för visselblåsning hanteras ärenden av HR som rapporterar vidare till styrelsen för CSG.

Har du frågor om visselblåsning kontakta oss genom e-postadressen ovan.

Uppdateringar

Nedan beskrivs de fem senaste ändringarna

Datum	Ändring
2023-06-07	Dokumentet skapad